

UBND TỈNH TUYÊN QUANG
SỞ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /SLĐT BXH-LĐ

Tuyên Quang, ngày tháng 6 năm 2023

V/v thực hiện một số nội dung liên quan
đến quản lý, sử dụng người lao động
nước ngoài làm việc tại tỉnh

Kính gửi: Các tổ chức, doanh nghiệp sử dụng người lao động
nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh.

Thời gian gần đây, trong quá trình Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tiếp nhận thủ tục hành chính cấp giấy phép lao động cho người lao động nước ngoài và thẩm định trình UBND tỉnh xem xét chấp thuận nhu cầu sử dụng lao động là người nước ngoài của các tổ chức, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh có nhiều trường hợp phải trả lại hồ sơ do thực hiện không đúng quy định tại Nghị định số 152/2020/NĐ-CP ngày 30/12/2020 của Chính phủ quy định về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam và tuyển dụng, quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân nước ngoài tại Việt Nam (*viết tắt là Nghị định số 152/2020/NĐ-CP*), cụ thể như: Văn bản giải trình xin chấp thuận nhu cầu sử dụng lao động là người nước ngoài cung cấp thông tin không đầy đủ, thiếu chính xác; giải trình không rõ, không đúng quy định; hồ sơ thủ tục hành chính thiếu thống nhất giữa văn bản đề nghị và hồ sơ đi kèm về thông tin người lao động, quá trình làm việc, kinh nghiệm làm việc; một số giấy tờ không đáp ứng yêu cầu về thể thức như ngày ban hành vượt quá thời gian quy định, thiếu chức danh của người có thẩm quyền; sử dụng bản dịch, bản sao không hợp lệ; xin cấp phép lao động không đúng vị trí được chấp thuận...

Để đảm bảo việc giải quyết các thủ tục hành chính liên quan đến lao động là người nước ngoài kịp thời, đúng pháp luật; Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đề nghị các tổ chức, doanh nghiệp sử dụng người lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn tỉnh thực hiện một số nội dung sau:

1. Về đề nghị chấp thuận nhu cầu sử dụng lao động là người nước ngoài

Khi đề nghị chấp thuận nhu cầu sử dụng lao động là người nước ngoài doanh nghiệp, đơn vị, tổ chức có trách nhiệm xác định nhu cầu; thực hiện báo cáo giải trình nhu cầu sử dụng lao động là người nước ngoài theo đúng quy định tại Điều 4 hoặc Điều 5 (*đối với nhà thầu*), Nghị định số 152/2020/NĐ-CP.

Việc xác định đúng vị trí công việc và hình thức làm việc đối với các chức danh công việc có nhu cầu tuyển dụng lao động là người nước ngoài làm căn cứ xác định đối tượng đóng bảo hiểm xã hội theo quy định tại Nghị định số 143/2018/NĐ-CP ngày 15/10/2018 của Chính phủ.

Trường hợp đơn vị không thực hiện đúng các quy định tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc cho người lao động nước ngoài khi có giấy phép lao động sẽ bị

phạt theo quy định tại khoản 7 Điều 39, Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17/01/2022 của Chính phủ: “*Trường hợp người sử dụng lao động vi phạm sẽ bị phạt tiền từ 50.000.000 đồng đến 75.000.000 đồng nếu trốn đóng BHXH bắt buộc, BHYT mà chưa đến mức truy cứu trách nhiệm hình sự*”.

2. Về xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động; cấp giấy phép lao động:

- Thực hiện xác nhận người lao động nước ngoài không thuộc diện cấp giấy phép lao động theo quy định tại Điều 7, Điều 8, Nghị định số 152/2020/NĐ-CP.

- Thực hiện cấp mới giấy phép lao động theo quy định tại Điều 9, Điều 10, Điều 11, Nghị định số 152/2020/NĐ-CP.

- Thực hiện cấp lại giấy phép lao động theo quy định tại Điều 12, Điều 13, Điều 14, Điều 15, Nghị định số 152/2020/NĐ-CP.

- Thực hiện gia hạn giấy phép lao động theo quy định tại Điều 16, Điều 17, Điều 18, Điều 19, Nghị định số 152/2020/NĐ-CP.

- Thực hiện thu hồi giấy phép lao động theo quy định tại Điều 20, Điều 21, Nghị định số 152/2020/NĐ-CP.

Các đơn vị, tổ chức khi sử dụng lao động là người nước ngoài phải đúng nội dung ghi trong giấy phép lao động hoặc văn bản xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động. Trường hợp vi phạm sẽ bị phạt theo quy định tại khoản 2 Điều 32, Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17/01/2022 của Chính phủ: “*Người sử dụng lao động vi phạm sẽ bị phạt từ 5.000.000 đồng đến 10.000.000 đồng khi vi phạm với mỗi người lao động nhưng tối đa không quá 75.000.000 đồng đối với người sử dụng lao động có hành vi sử dụng lao động nước ngoài không đúng với nội dung ghi trên giấy phép lao động hoặc văn bản xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động*”.

3. Chấp hành đúng quy định về quản lý, sử dụng lao động là người nước ngoài

3.1. Thực hiện ký hợp đồng lao động với người lao động nước ngoài đã được cấp giấy phép lao động (*đối với trường hợp người nước ngoài làm việc theo hình thức hợp đồng lao động*) và gửi hợp đồng lao động đã ký kết tới cơ quan có thẩm quyền đã cấp giấy phép lao động. Hợp đồng lao động là bản gốc hoặc bản sao có chứng thực (*nội dung của hợp đồng lao động phải đúng với nội dung trên giấy phép lao động*).

Trường hợp vi phạm sẽ bị phạt theo quy định tại điểm b khoản 1 Điều 32, Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17/01/2022 của Chính phủ: *Người sử dụng lao động vi phạm sẽ bị phạt từ 1.000.000 đồng đến 3.000.000 đồng nếu không gửi bản sao hợp đồng lao động đã ký kết tới cơ quan đã cấp giấy phép lao động đối với trường hợp người lao động nước ngoài làm việc theo hình thức hợp đồng lao động.*

3.2. Thực hiện báo cáo 6 tháng đầu năm và báo cáo hàng năm về tình hình sử dụng người lao động nước ngoài theo thời hạn trước ngày 05/7 và ngày 05/01 của năm sau theo quy định tại khoản 1 Điều 6, Nghị định số 152/2020/NĐ-CP.

Trường hợp vi phạm sẽ bị phạt theo quy định tại điểm a khoản 1 Điều 32, Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17/01/2022 của Chính phủ: *“Trường hợp người sử dụng lao động vi phạm sẽ bị phạt từ 1.000.000 đồng đến 3.000.000 đồng nếu không báo cáo hoặc báo cáo không đúng nội dung hoặc báo cáo không đúng thời hạn về tình hình sử dụng người lao động nước ngoài theo quy định”*.

3.3. Đơn vị không sử dụng lao động là người nước ngoài khi chưa được cấp giấy phép lao động hoặc văn bản xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động cho người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam theo quy định.

Trường hợp vi phạm bị phạt theo quy định tại khoản 4 Điều 32, Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17/01/2022 của Chính phủ: *“Trường hợp người sử dụng lao động vi phạm sẽ bị phạt tiền từ 30.000.000 đồng đến 75.000.000 đồng nếu có hành vi sử dụng người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam mà không có giấy phép lao động hoặc không có giấy xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động hoặc sử dụng người lao động nước ngoài có giấy phép lao động đã hết hạn hoặc văn bản xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động đã hết hiệu lực”*.

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đề nghị các tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp nghiêm túc thực hiện các nội dung trên. Trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc đề nghị các đơn vị liên hệ với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Tuyên Quang (qua Phòng Lao động, số điện thoại: 0207 3823 042) để được hướng dẫn, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND tỉnh (báo cáo);
- Lãnh đạo Sở;
- Ban Quản lý các KCN tỉnh;
- UBND huyện, thành phố;
- Trang thông tin điện tử của Sở;
- Lưu: VT, LĐ (Hg).

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Hoàng Quốc Cường

**DANH SÁCH CÔNG TY, ĐƠN VỊ CÓ SỬ DỤNG LAO ĐỘNG
LÀ NGƯỜI NƯỚC NGOÀI**

Stt	Tên Công ty	Địa chỉ
1	Công ty TNHH MTV Seshin VN 2	KCN Long Bình An, p. Đội Cấn, TP Tuyên Quang
2	Công ty Cổ phần giấy An Hòa	Thôn An Hòa, xã Vĩnh Lợi, huyện Sơn Dương
3	Công ty Cổ phần phát triển giáo dục Global Edu.Vn - Chi nhánh Tuyên Quang	Số 02, ngõ 99, đường 17/8 tổ 12, P. Thiết, TPTQ
4	Công ty TNHH MTV Tùng Trang (Trung tâm ngoại ngữ Hoziron)	Số nhà 24, đường Trần Phú, tổ 19, Phường Tân Quang, Thành phố Tuyên Quang, Tuyên Quang,
5	Công ty cổ phần Lý Nguyên (Trung tâm ngoại ngữ Popodoo)	Số 69, đường Hà Huy Tập tổ 12, p. Phan Thiết, TP Tuyên Quang
6	Công ty TNHH Đầu tư và Phát triển giáo dục Hải Dương (Trung tâm ngoại ngữ Almaz Edu)	Số 179, đường Lê Lợi 3, tổ 35 TP Tuyên Quang, TPTQ
7	Công ty TNHH Át Tinh	Số nhà 02, đường Bình Ca, tổ 6, Phường Nông Tiến, Thành phố Tuyên Quang
8	Công ty Cổ phần Kim Loại Màu Tuyên Quang	Tổ 27, P. Tân Quang, TPTQ tỉnh Tuyên Quang
9	Công ty TNHH MSA - YB	Tổ dân phố 4, Phường Đội Cấn, Thành phố Tuyên Quang
10	Công ty TNHH MTV Tam Cửu	Lô B8, Khu công nghiệp Long Bình An, Phường Đội Cấn, Thành phố Tuyên Quang
11	Công ty TNHH Gang Thép Tuyên Quang	KCN Long Bình An, p. Đội Cấn, TP Tuyên Quang
12	Công ty cổ phần luyện kim Tuyên Quang	KCN Long Bình An, p. Đội Cấn, TP Tuyên Quang
13	Công ty TNHH Sao Việt Tuyên Quang	KM 20 đường Tuyên Quang Hà Giang
14	Công ty TNHH Hulling Wood Products	Cụm công nghiệp Chế biến gỗ xã Thắng Quân, huyện Yên Sơn
15	Công ty Cổ phần thương mại Vĩnh Phúc (Trung tâm ngoại ngữ Ocen edu)	Số 279A, tổ 33, P. Phan Thiết, thành phố Tuyên Quang
16	Công ty TNHH Acacia Woodcraft Việt Nam	Cụm Công nghiệp Thắng Quân, xã Thắng Quân, huyện Yên Sơn, tỉnh Tuyên Quang, Việt Nam
17	Công ty TNHH Ngọc Nga H3N (Trung tâm ngoại ngữ Kiwi)	Số nhà 16, tổ 5, Phương Hưng Thành, Tp Tuyên Quang
18	Công ty TNHH HuaKaiLong	KCN Long Bình An, p. Đội Cấn, TP Tuyên Quang

Stt	Tên Công ty	Địa chỉ
19	Công ty TNHH Tai Shing	Thôn Khuôn Ráng, xã Phúc Ứng, huyện Sơn Dương, tỉnh Tuyên Quang
20	Công ty cổ phần Xây dựng và Thương mại Lam Sơn (Thủy điện Sông Lô 8A	Thị trấn Tân Yên, huyện Hàm Yên, tỉnh Tuyên Quang
21	Công ty cổ phần Xây dựng và Thương mại Lam Sơn (Thủy điện Sông Lô 8B	Xã Thắng Quân, huyện Yên Sơn
22	Công ty TNHH Xây dựng và Vận tải Hoàng Sơn	19, phố Hoa Lư, tổ 01, phường Phan Thiết, thành phố Tuyên Quang
23	Công ty Cổ phần Hồ Toàn	Thôn 14, Xã Mỹ Bằng, Huyện Yên Sơn, Tỉnh Tuyên Quang.
24	Công ty TNHH Future of Sound Vina	Cụm Công nghiệp phúc Ứng, Thôn Khuôn Ráng, Xã Phúc Ứng huyện Sơn Dương, tỉnh Tuyên Quang
25	Công ty TNHH Hitarp Việt Nam	Thôn Khuôn Giáng, Xã Phúc Ứng, Huyện Sơn Dương, tỉnh Tuyên Quang
26	Công ty TNHH Long Thắng	Thôn Ninh Lai, xã Ninh Lai, huyện Sơn Dương, tỉnh Tuyên Quang
27	Công ty TNHH Tarpaulin Joyoung Vina	Số 282, Lý Nam Đế , phường Phan Thiết
28	Công ty TNHH Thương mại dịch vụ Hiền My	Số nhà 09, đường Tôn Đức Thắng, tổ 8, phường Hưng Thành, thành phố Tuyên Quang
29	Công ty cổ phần cơ khí thương mại Đức Hùng (Trung tâm Yoga & Fitness Samy Hoa Hường Dương)	Số nhà 148, đường 17/8, tổ 11, phường Minh Xuân, thành phố Tuyên Quang
30	Công ty TNHH MTV Thương mại Linh Nga (Trung tâm ngoại ngữ Sunshine)	Số 02, đường Ngô Gia Khảm, tổ 7, phường Minh Xuân, thành phố Tuyên Quang
31	Công ty TNHH Vinh Thịnh	Số nhà 171, tổ 08, phường Nông Tiến, thành phố Tuyên Quang
32	Công ty TNHH Nhật Minh (Trung tâm ngoại ngữ Alpha)	Số nhà 52, tổ dân phố Quyết Thắng, TT. Sơn Dương, huyện Sơn Dương
33	Công ty TNHH Wake Up Na Hang	tổ 5, thị trấn Na Hang, huyện Na Hang
34	Công ty cổ phần phát triển Tây Á - VNT1	tổ 13, thị trấn Vị Xuyên, huyện Vị Xuyên, tỉnh Hà Giang
35	Công ty TNHH J-Star Vina Tuyên Quang	thôn Lâm Lượm, xã Tứ Quận, huyện Yên Sơn
36	Công ty cổ phần Đầu tư và Phát triển giáo dục Edumaster (Trung tâm Ngoại ngữ Aurora English)	số nhà 21, đường 17/8, tổ 9, phường Minh Xuân, thành phố Tuyên Quang
37	Công ty TNHH MTV Giang Nhi (Trung tâm ngoại ngữ Oxford)	Số nhà 21, ngõ 232, tổ 12, đường Tân Hà, p. Tân Hà, TP Tuyên Quang
38	Công ty TNHH sản xuất giày Chung Jye Tuyên Quang-Việt Nam	Thôn 2, xã Tân Thành, huyện Hàm Yên

Stt	Tên Công ty	Địa chỉ
39	Công ty TNHH Sửa cho Tương lai	Thôn Tân Thịnh, Xã Phúc Ứng, Huyện Sơn Dương
40	Công ty Cổ phần may PPF SEWCRAFT	Thôn Làng Mãn 2, xã Thái Hòa, huyện Hàm Yên
41	Công ty TNHH JW Nông sản	Lô H2, cụm công nghiệp Phúc Ứng, huyện Sơn Dương
42	Công ty TNHH Thương mại và xuất nhập khẩu Thùy Linh	Thôn Liên Thành, xã Phúc Ứng, huyện Sơn Dương
43	Công ty TNHH Thuận Gia Thành	Thôn Hòa Đa, Xã Phúc Thịnh, Huyện Chiêm Hoá
44	Nhà Máy Z129	Xã Đội Bình, Yên Sơn, Tuyên Quang
45	Công ty TNHH MTV Cơ khí hóa chất 13	Phường Đội Cấn, Thành phố Tuyên Quang, tỉnh Tuyên Quang
46	Trường Tiểu học Lê Văn Tám	Phường Minh Xuân, thành phố Tuyên Quang