

**KẾ HOẠCH**

**thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư  
về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động  
Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới**

Thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW ngày 12/12/2022 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài trong tình hình mới (sau đây viết tắt là Chỉ thị số 20-CT/TW), Ban Thường vụ Tỉnh ủy xây dựng Kế hoạch thực hiện như sau:

**I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1. Mục đích**

Tổ chức quán triệt sâu sắc, đầy đủ và triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả Chỉ thị số 20-CT/TW và các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài. Nâng cao nhận thức, vai trò, trách nhiệm của cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, cán bộ, đảng viên và Nhân dân về ý nghĩa và tầm quan trọng của công tác đưa người lao động của tỉnh đi làm việc tại nước ngoài, để mỗi tổ chức, cá nhân xác định rõ trách nhiệm của mình, tích cực tham gia tổ chức thực hiện. Thực hiện đồng bộ, hiệu quả các giải pháp nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài, góp phần giải quyết việc làm, tăng thu nhập, giảm nghèo bền vững, nâng cao nhận thức, kỹ năng, tay nghề cho người lao động, nhất là khu vực nông thôn, địa bàn khó khăn, phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

**2. Yêu cầu**

Công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài phải đặt dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện của cấp ủy, tổ chức đảng, sự quản lý thống nhất của chính quyền các cấp, sự phối hợp chặt chẽ, hiệu quả của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội và các cơ quan, đơn vị, địa phương, trong đó có sự phân công, phân cấp, quy định rõ trách nhiệm trong quá trình thực hiện.

Việc triển khai, tổ chức thực hiện Chỉ thị số 20-CT/TW và các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài phải đảm bảo nghiêm túc, thiết thực, hiệu quả, đồng bộ từ tỉnh đến cơ sở bằng các chương trình, kế hoạch hành động cụ thể. Thường xuyên kiểm tra, giám sát, hướng dẫn việc tổ chức thực hiện; định kỳ sơ kết, tổng kết, báo cáo kết quả thực hiện theo quy định.



## II- MỘT SỐ NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRỌNG TÂM

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy, tổ chức đảng, phát huy vai trò, trách nhiệm của cán bộ, đảng viên trong công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài. Các cấp ủy, tổ chức đảng, các cơ quan, đơn vị, địa phương, trước hết là người đứng đầu phải nhận thức đầy đủ về vai trò, trách nhiệm và tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện có hiệu quả công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài; phân công rõ trách nhiệm của cán bộ, lãnh đạo quản lý và cơ quan chức năng trong công tác này. Định kỳ hằng năm có chương trình, kế hoạch, văn bản chỉ đạo, cụ thể hóa thực hiện ở cơ quan, đơn vị, địa phương, trong đó đề ra các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp cụ thể, gắn với các chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội, các hoạt động đối ngoại. Thường xuyên đôn đốc, kiểm tra, giám sát, hướng dẫn việc tổ chức thực hiện; kịp thời chỉ đạo tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc, nhất là về cơ chế, chính sách, về thực hiện các thủ tục hành chính, hỗ trợ người lao động..., tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài, đóng góp tích cực vào phát triển kinh tế, bảo đảm an sinh xã hội tại địa phương.

2. Đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến, thông tin về các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các chương trình, kế hoạch của địa phương về đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Đổi mới nội dung, cách thức tuyên truyền, phổ biến phù hợp với từng địa bàn, đối tượng. Nội dung tuyên truyền, thông tin cần cụ thể, rõ ràng, nhất là về điều kiện, tiêu chuẩn, về chính sách hỗ trợ, môi trường làm việc, thu nhập... khi tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; chú trọng tuyên truyền những gương người thật, việc thật, giúp người lao động hiểu rõ về quyền lợi (việc làm, thu nhập, được trang bị kỹ năng, tay nghề làm việc trong môi trường quốc tế, khoa học kỹ thuật hiện đại...), nghĩa vụ khi đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng... Đồng thời, đẩy mạnh tuyên truyền về hậu quả của việc vi phạm hợp đồng, cư trú bất hợp pháp, lao động trái phép ở nước ngoài. Tăng cường các hoạt động kết nối giữa người lao động và doanh nghiệp thông qua các hình thức phù hợp, cụ thể, để người lao động, nhất là lao động ở nông thôn, vùng sâu, vùng xa, vùng đặc biệt khó khăn nắm bắt được các thông tin, các chương trình đưa người lao động của tỉnh đi làm việc ở nước ngoài.

3. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài. Phân công, giao nhiệm vụ và quy định rõ trách nhiệm của từng cá nhân, cơ quan, đơn vị, tổ chức đảm bảo khoa học, chặt chẽ, hiệu quả, đúng mục đích, đúng quy định pháp luật. Thực hiện có hiệu quả các cơ chế, chính sách hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài, nhất là các chính sách hỗ trợ vay vốn, hỗ trợ các chi phí ban đầu đối với người lao động thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo, thân nhân của người có công với cách mạng, hộ thuộc diện thu hồi đất nông nghiệp... Gắn kết chặt chẽ việc triển khai các chương trình, kế hoạch đưa



người lao động đi làm việc ở nước ngoài với việc thực hiện các Chương trình mục tiêu quốc gia về: Giảm nghèo bền vững; phát triển kinh tế - xã hội vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi; xây dựng nông thôn mới. Chủ động rà soát, sửa đổi, bổ sung, ban hành mới các quy định, chính sách của tỉnh về hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng phù hợp với các quy định của pháp luật và điều kiện của địa phương.

Khai thác, sử dụng hiệu quả hệ thống cơ sở dữ liệu, thông tin quản lý người lao động của tỉnh đi làm việc ở nước ngoài. Tăng cường các biện pháp phối hợp trong công tác quản lý, bảo hộ công dân; thiết lập đầu mối ở các quốc gia có nhiều người lao động của tỉnh đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng để kịp thời nắm bắt tình hình, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc và giải quyết các vấn đề nảy sinh. Phối hợp quản lý chặt chẽ đảng viên là người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Thực hiện tốt công tác theo dõi, nắm bắt số lượng, tình hình người lao động đang làm việc ở nước ngoài và khi hết thời hạn làm việc ở nước ngoài trở về địa phương; quan tâm, hướng dẫn, tạo điều kiện để người lao động về nước tiếp tục lao động sản xuất, trở thành những điển hình, tạo sự lan tỏa trong phát triển kinh tế - xã hội ở địa phương.

Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Ban Chỉ đạo các cấp thực hiện công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; duy trì nền nếp chế độ làm việc theo quy chế hoạt động để tăng cường chỉ đạo, hướng dẫn, đôn đốc việc tổ chức thực hiện các chương trình, kế hoạch đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên địa bàn, đảm bảo đồng bộ, hiệu quả.

4. Thực hiện tốt các giải pháp về tạo nguồn lao động đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài. Thường xuyên khảo sát, đánh giá nhu cầu đi làm việc ở nước ngoài để phục vụ công tác điều hành, quản lý, tổ chức liên kết với các doanh nghiệp có đủ điều kiện, năng lực, uy tín, kinh nghiệm đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Khuyến khích các doanh nghiệp thực hiện các hoạt động đào tạo ngoại ngữ, đào tạo nghề, kỹ năng nghề, làm các thủ tục cho lao động đi làm việc ở nước ngoài tại tỉnh. Chủ động phối hợp với các cơ quan chức năng ở Trung ương để kịp thời nắm thông tin, đàm phán, xúc tiến hợp tác quốc tế về lao động. Tăng cường các hoạt động đối ngoại; tích cực trao đổi thông tin, hợp tác với địa phương, tổ chức nước ngoài nhằm mở rộng thị trường lao động. Ưu tiên đưa lao động đi làm việc ở những thị trường có việc làm ổn định, thu nhập cao, môi trường làm việc an toàn. Phối hợp thực hiện tốt việc bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động theo các cam kết, điều ước quốc tế mà Việt Nam tham gia.

5. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát, đánh giá kết quả thực hiện các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các chương trình, kế hoạch của địa phương về đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội trong tuyên truyền, vận động Nhân dân và giám sát việc thực hiện đưa người lao động đi



làm việc ở nước ngoài. Cấp ủy, chính quyền, các cơ quan chức năng chủ động nắm tình hình, quản lý chặt chẽ địa bàn, lĩnh vực; thực hiện tốt công tác thanh tra, kiểm tra, kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm các cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp, cá nhân có hành vi vi phạm, nhất là các hành vi lừa đảo, đưa người lao động đi làm việc trái phép ở nước ngoài, thực hiện không đúng cam kết theo hợp đồng lao động... Chủ động phòng ngừa, ngăn chặn, đấu tranh với sự chống phá của các thế lực thù địch liên quan đến công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài.

### III- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các đảng đoàn, ban cán sự đảng, các sở, ban, ngành, đoàn thể tỉnh, các huyện ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy:

- Tổ chức phổ biến, quán triệt nghiêm túc Chỉ thị số 20-CT/TW và Kế hoạch này đến cán bộ, đảng viên và Nhân dân (*hoàn thành trong tháng 4/2023*).

- Căn cứ chức năng, nhiệm vụ xây dựng chương trình, kế hoạch để cụ thể hóa, tổ chức thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp về đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, gắn kết chặt chẽ với các mục tiêu, chỉ tiêu thực hiện các nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị, địa phương; định kỳ báo cáo kết quả với Ban Thường vụ Tỉnh ủy (*qua Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh*).

2. Đảng đoàn Hội đồng nhân dân tỉnh, Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân chỉ đạo rà soát, sửa đổi, bổ sung, ban hành mới các quy định, chính sách theo thẩm quyền để thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 20-CT/TW và Kế hoạch này. Rà soát, tổng hợp những khó khăn, vướng mắc, bất cập trong thực hiện các quy định của pháp luật và các cơ chế, chính sách có liên quan đến công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng để kiến nghị, đề xuất với cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung cho phù hợp.

3. Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan chỉ đạo các cơ quan báo chí, thông tin, truyền thông trên địa bàn tỉnh tăng cường tuyên truyền, giáo dục, thông tin về công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; chú trọng tuyên truyền, thông tin về nhu cầu của thị trường lao động nước ngoài, kết quả xúc tiến, tạo nguồn lao động của địa phương.

4. Đảng đoàn Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh chủ động phối hợp với các ngành chức năng tổ chức thực hiện có hiệu quả công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; tăng cường tuyên truyền vận động đoàn viên, hội viên và Nhân dân nhận thức đầy đủ về quyền lợi, nghĩa vụ khi tham gia đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; tích cực phát hiện, tố giác, đấu tranh với các hành vi phạm pháp luật liên quan đến công tác này.

5. Các ban cán sự đảng, cấp ủy trong cơ quan tư pháp của tỉnh tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo, phối hợp chặt chẽ trong việc tuyên truyền các quy định pháp luật về đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm minh các tổ chức, cá nhân vi phạm.

## 6. Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh:

- Chỉ đạo cụ thể hóa, triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả các nội dung tại Chỉ thị số 20-CT/TW và Kế hoạch này, trọng tâm là tiếp tục chỉ đạo nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước, thực hiện tốt các chương trình, kế hoạch đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; chỉ đạo nâng cao hiệu quả hoạt động của Ban Chỉ đạo các cấp thực hiện công tác đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; quan tâm thực hiện tốt các chính sách hỗ trợ cho người lao động, bảo đảm thuận lợi, phát huy hiệu quả; thu hút, khuyến khích các doanh nghiệp có đủ điều kiện, năng lực thực hiện các hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng tại tỉnh, góp phần khai thác, sử dụng có hiệu quả tiềm năng, lợi thế về thị trường lao động của địa phương.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan có liên quan thường xuyên theo dõi, hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện của các tổ chức, cá nhân; định kỳ hoặc đột xuất báo cáo Thường trực Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tình hình, kết quả thực hiện theo quy định.

### Nơi nhận:

- Ban Bí thư Trung ương Đảng (Báo cáo),
- Văn phòng Trung ương Đảng,
- Các đảng đoàn, ban cán sự đảng,
- Các ban đảng Tỉnh ủy,
- Các sở, ban, ngành, đoàn thể tỉnh,
- Các huyện ủy, thành ủy, ĐUTT Tỉnh ủy,
- Đ/c Chánh, Phó Chánh VPTU,
- Chuyên viên VPTU,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**



**Lê Thị Kim Dung**