

UBND TỈNH TUYÊN QUANG  
SỞ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH  
VÀ XÃ HỘI

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /SLĐTBXH-LĐ

Tuyên Quang, ngày tháng 12 năm 2022

V/v tăng cường nắm bắt, hỗ trợ, thúc đẩy  
thực hiện chính sách lao động, tiền lương,  
tiền thưởng và quan hệ lao động  
trong các doanh nghiệp

Kính gửi: - Ủy ban nhân dân huyện, thành phố;  
- Ban Quản lý các khu công nghiệp tỉnh.

Thực hiện Công văn số 4879/LĐTBXH-QHLĐTL ngày 28/11/2022 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về việc tăng cường nắm bắt, hỗ trợ, thúc đẩy thực hiện chính sách lao động, tiền lương, tiền thưởng và quan hệ lao động trong các doanh nghiệp.

Nhằm tăng cường công tác nắm bắt, hỗ trợ, giám sát thực hiện pháp luật lao động, tiền lương, quan hệ lao động, tạo điều kiện để doanh nghiệp tập trung sản xuất, kinh doanh và người lao động an tâm làm việc nhất là trong dịp giáp tết Dương lịch và tết Nguyên đán năm 2023; Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đề nghị Ủy ban nhân dân huyện, thành phố, Ban Quản lý các khu công nghiệp tỉnh triển khai một số nội dung công việc sau:

1. Chỉ đạo các phòng, bộ phận chuyên môn phối hợp với Liên đoàn lao động cấp huyện, Công đoàn các khu công nghiệp và các cơ quan liên quan trên địa bàn nắm bắt tình hình sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp, nhất là những doanh nghiệp gặp khó khăn về đơn hàng phải cắt, giảm việc làm của người lao động, kịp thời có những giải pháp phù hợp để tháo gỡ khó khăn, vướng mắc cho doanh nghiệp; thực hiện tốt các giải pháp hỗ trợ, thúc đẩy phục hồi, phát triển thị trường lao động.

2. Chủ động kịp thời hướng dẫn, hỗ trợ các doanh nghiệp, người sử dụng lao động trên địa bàn thực hiện đúng các chế độ chính sách đối với người lao động theo quy định của pháp luật lao động, các thỏa thuận trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể, các quy định trong nội quy, quy chế của doanh nghiệp để thực hiện, nhất là các nội dung về tiền lương, tiền thưởng và các chế độ phúc lợi khác đối với người lao động theo quy định.

3. Thực hiện các giải pháp hỗ trợ, thúc đẩy xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong các doanh nghiệp; có biện pháp thích hợp để ngăn ngừa, giảm thiểu các tranh chấp lao động, đình công phát sinh trên địa bàn; khi có tranh chấp lao động, đình công phát sinh cần nhanh chóng nắm bắt tình hình, phối hợp giải quyết kịp thời, đúng quy định đối với các tranh chấp lao động, các mâu thuẫn phát sinh trong quan hệ lao động không để đình công xảy ra kéo dài, lan truyền giữa các doanh nghiệp, gây ra tình trạng mất trật tự, an toàn xã hội nhất là vào dịp tết Dương lịch và tết Nguyên đán năm 2023 trên địa bàn quản lý.

4. Thực hiện báo cáo tình hình tuyển dụng, sử dụng, cắt giảm lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn (*theo biểu mẫu số 02*); Khảo sát, nắm tình hình thực hiện quy định về lương tối thiểu (trong đó có lương tối thiểu giờ) ở các doanh nghiệp và các cơ sở sản xuất, kinh doanh thuộc địa bàn quản lý, tổng hợp số liệu báo cáo (*theo biểu mẫu số 05*); Rà soát tình hình trả lương, tiền thưởng, nợ lương và kế hoạch thưởng theo kết quả sản xuất, kinh doanh cho người lao động ở các doanh nghiệp và các cơ sở sản xuất, kinh doanh thuộc địa bàn quản lý (*theo đề cương và mẫu số 03, mẫu số 04*).

Báo cáo của các cơ quan đơn vị gửi về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội **trước ngày 16/12/2022** để tổng hợp báo cáo Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, Ủy ban nhân dân tỉnh theo quy định.

Đề nghị Ủy ban nhân dân huyện, thành phố; Ban Quản lý các khu công nghiệp tỉnh quan tâm, triển khai thực hiện và tổng hợp, báo cáo theo đúng thời gian quy định. Trong quá trình triển khai, thực hiện có phát sinh vướng mắc, đề nghị phản ánh ngay về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Tuyên Quang (qua Phòng Lao động), điện thoại: 02073.823 042 để được hỗ trợ và giải quyết kịp thời./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- UBND tỉnh;
- Đ/c Phó Chủ tịch UBND tỉnh Hoàng Việt Phương;
- Liên đoàn lao động tỉnh;
- Phòng LĐTBXH huyện, thành phố;
- Lãnh đạo Sở;
- Trang thông tin điện tử của Sở;
- Lưu: VT, LĐ.(Hg)

**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**

**Hoàng Quốc Cường**